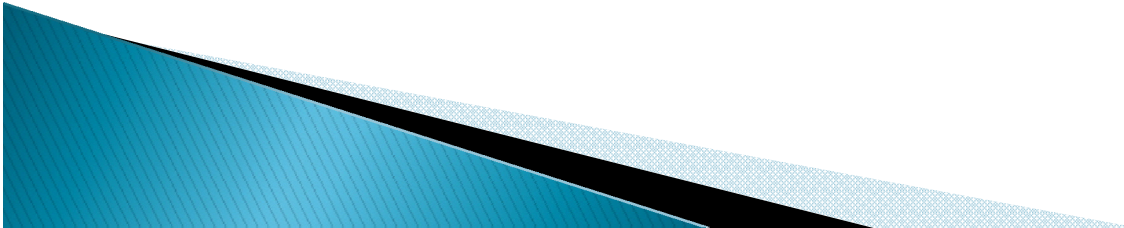




GÜRTAŞ METAL ÇALIŞMA İLKELERİ VE İŞ AHLAKI

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ.....	3
İlkelerimiz.....	4
Çalışma Prensiplerimiz.....	6
Çalışma Prensiplerimizin Uygulanması.....	7
Sosyal Sorumluluk.....	8
Çevreye Karşı Sorumluluk.....	13
Personel Eğitimleri ve Farkındalık.....	14
Disiplin.....	15
Paydaşlar.....	16
Tedarikçilerin Değerlendirilmesi.....	16



ÖNSÖZ

Gürtaş Metal, daha kaliteli üretim yapabilmek ve değişen müşteri taleplerini karşılamak adına, rekabet koşullarını ve teknolojik gelişmeleri sürekli takip ederek, ahlaki değerlerini ön planda tutarak faaliyet ve iş süreçlerini gerçekleştirmektedir.

Gürtaş, tüm paydaşlarını, tüm faaliyetlerinde yasalara uymaya; iş etiğini, çalışma ilkelerini ve toplumsal değerleri benimseyerek, çevreye duyarlı ve sosyal sorumluluk bilincinde hareket etmeye davet eder.

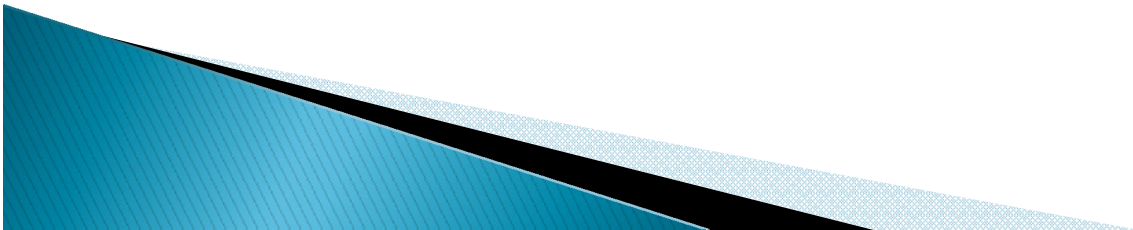
Genel Müdür

İlkelerimiz

Sosyal sorumluluk firmamız için önem taşımaktadır. Yaşam kalitesini iyileştirmek amacına ulaşmak için ekonomik alanda, eğitim ve sosyal yaşamın geliştirilmesi alanında çevremize destek vermeyi hedeflemekteyiz.

- Firmamızda zorla çalıştırmama ilkesi büyük bir ciddiyetle uygulanmaktadır. Kişiler rızaları olmadan her türlü fazla mesaiye bırakılamazlar, kendi görevi dışındaki bir işte zorla çalıştırılmaz.
- Çalışma saatleri konusunda uygulamadaki yasalara ve endüstriyel standartlara uyulmaktadır. Haftada 45 saatten fazla çalışılmamaktadır ve haftada bir gün hafta izni verilmektedir. Fazla mesai saatleri (haftada 45 saati aşan zamanın) haftada belirlenen saatlerden fazla olmaması sağlanmaktadır ve fazla mesai ücreti her zaman daha yüksek ödenmektedir.
- Firmamızda kesinlikle çocuk işçi çalıştırılmaz.
- Örgütlenme özgürlüğü, sivil toplum kuruluşlarına üyelik konusunda yasa hükümleri ve etik kurallar uygulanmaktadır.
- Personel temsilcilerinin iş yerindeki üyelerine ulaşmaları ve ayrımcılığa tabi tutulmamaları sağlanmaktadır.
- Faaliyetlerimizde doğruluk ve güvenilirlik en önemli etik ilkelerimizden biridir.
- Şirketimiz işe alma, tazminat, eğitim, ödüllendirme, iş akdini sona erdirme veya emekliye ayırmada; ırk, kast, milli köken, din, engellilik, cinsiyet, cinsel tercihler, dernek veya sivil toplum kuruluşu üyeliği veya siyasi kimlik gibi konularda ayrımcılık yapmamaktadır.

- Çalışanların yasal haklarına titizlikle uyulmaktadır.
- Şirketimiz, politika, prosedürler ve performans sonuçlarının etkililiği dikkatle gözden geçirilmektedir.
- Şirketimizde bedensel cezalandırma, zihinsel veya fiziksel baskı veya sözlü kötü muamele yapılmamaktadır ve desteklenmemektedir.
- İşyerimizde İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili kuralların ve ilkelerin uygulamasına büyük önem verilmektedir.
- Şirketimizde çalışanlara ait kişisel-özel bilgilerin saklanmasına büyük özen gösterilmektedir.

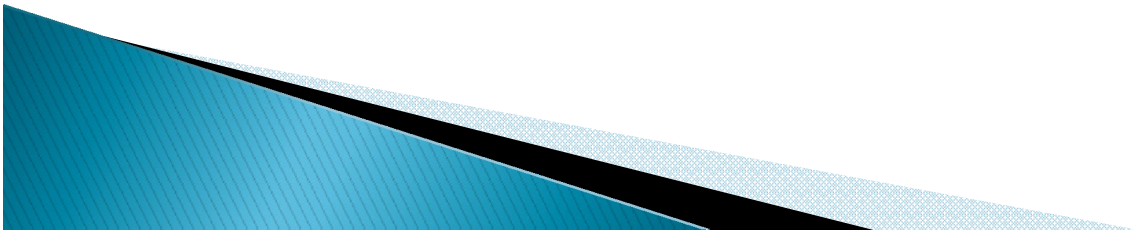


Çalışma Prensiplerimiz

- İşyerimizde çalışanlar arasında gerek işe alırken, gerek çalışırken, gerekse işten ayrılma durumlarında;
 - dil,
 - ırk,
 - cinsiyet,
 - siyasal düşünce,
 - felsefi inanç,
 - din, mezhep
 - ve benzeri sebeplerlehiçbir şekilde ayırım yapılmamaktadır.
- İşe devam, zamanında işe gelme, işten ayrılma ve aksi hallerde en kısa zamanda haber verme çok önemlidir.
- İşletmemizde devam takibi çalışanların imzalarına dayalı formlarla yapılmaktadır.
- Firmamızda güvenliğinizi ve sağlığınızı koruma amacıyla size verilen kişisel koruyucu malzemeleri kullanmanız şarttır.
- Çevrenin kirletilmemesine ve özenle korunmasına dikkat edilmektedir.
- Çalışanlarımızın eğitim ve gelişimi için mümkün olan önlemler alınmaktadır.

Çalışma Prensiplerimizin Uygulanması

Firmamızın etkin ve sorunsuz bir şekilde işbirliği içerisinde faaliyetini güvence altına almak amacıyla bir takım çalışma prensiplerine ihtiyaç duyulmaktadır. Tüm çalışanlarımızdan bu prensiplere saygılı olmalarını ve uyum göstermelerini beklemekteyiz.



Sosyal Sorumluluk

▪ Çocuk Çalıştırma

- ▶ Firmamızda 15 yaşını doldurmamış çocuklar çalıştırılmaz. 15 ve 18 yaş arası çıraklar stajyerler ve genç işçiler 3308 Sayılı Kanun kapsamında ve İş Kanunu'nun ilgili hükümlerine göre çalıştırılmaktadır.

▪ Zorla Çalıştırma

- ▶ Fazla Mesai gönüllülük esasına dayanmaktadır.
- ▶ Fazla çalışma kanunda yazılı koşullar çerçevesinde haftalık 45 saati aşan çalışmalardır. Her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde elli yükseltilmesi sureti ile ödenir. Fazla saatlerle çalışmak için işçinin onayı alınması gerekir.
- ▶ Ülkenin genel yararları, işin niteliği veya üretimin artırılması gibi nedenlerle işçinin rızasını almak kaydıyla, günlük toplam çalışma süresi 11 saati geçmez.
- ▶ Fazla çalışma süresinin toplamı bir yılda 270 saatten fazla olamaz.
- ▶ Borçlandırarak, senet imzalattırılarak işyerinde çalıştırılmaz.
- ▶ Çalışanın maaşının bir ölümüne her ne amaçla olursa olsun depozit olarak tutulamaz.

- ▶ Mahkum işgücünden yararlanılamaz.
- ▶ Çalışanın vardiyası bitiğinde evine gitmesi her hangi bir şekilde engellenemez.
- ▶ Çalışanın belgelerinin (Pasaport, Nüfus Cüzdanı vb.) işten çıkmalarını engelleyecek şekilde alıkonamaz.

▪ Ayrımcılık

- ▶ İş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, milli köken, felsefi inanç, din ve mezhep, dernek veya sivil toplum kuruluşu üyeliği ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılmaz. Şirket, çalışanlarının ırk, kast, milli köken, din, egemenlik, cinsiyet, cinsel tercihler, dernek veya sivil toplum kuruluşuna üyeliğine veya siyasi kimlikleri ile ilgili ihtiyaçlarını karşılamalarına veya gerekliliklerini yerine getirmelerine müdahale etmez.

▪ Disiplin ve Kötü Muamele Uygulamaları

- ▶ Şirket, bedensel cezalandırma, kanuna aykırı disiplin uygulaması, zihinsel veya fiziksel baskı veya sözlü kötü muamele yapmaz ve desteklemez.
- ▶ Çalışanlarınız yasal haklarını kullanabilir.
- ▶ Yasal haklarının kullanımlarında şirket tarafından yaptırım uygulanmaz.

- **İş Sağlığı ve Güvenliği**

- ▶ Şirket, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla kazaların oluşmasını ve oluşması halinde de yaralanmaları engelleyecek yeterli önlemleri almakta; iş çevresine özgü tehlikelerin nedenlerini belirleyip, mümkün olabildiğince azaltmak için çalışmalarını sürdürmektedir.
- ▶ İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) gerekliliklerini geçerli bir şekilde uygulamak ve tüm çalışanların sağlığı ve iş güvenliğinden sorumlu olmak üzere, bir Sağlık ve Güvenlik İşçi Temsilcisi atanmıştır.
- ▶ Bütün çalışanlar İSG konusunda eğitim almaktadır.
- ▶ Düzenleyici ve önleyici çalışmalar yapılmaktadır.

- **Örgütlenme Özgürlüğü**

- ▶ Çalışanların kendi seçimleriyle ve sivil toplum kuruluşlarına katılma hakkı bulunmaktadır.

- **Eşit Haklar**

- ▶ Aynı durumda olan bütün işçiler eşit hak ve fırsatlara sahip olup, maaş, görev dağılımı, profesyonel kadrolama, eğitim ve iş kariyerlerinde ilerleme gibi konuları ilgilendiren kararlarda olduğu gibi şirketimiz istihdam edeceği personeli seçme aşamalarında ve iş hayatının her boyutunda ayrımcılık yapılmasının önlenmesi eşitlik ilkesinin uygulanması ve çalışanlara eşit haklar ve fırsatlar yaratmak için çalışmaktadır.

- **Çalışma Saatleri, Ücretlendirme, İzinler**

- ▶ Çalışma saatleri uygulamadaki yasalar ve endüstriyel standartlara uyulmaktadır.
- ▶ Haftalık çalışma saati haftalık 45 saattir.
- ▶ Çalışma süresi günlük toplamda 11 saati geçemez.
- ▶ Fazla çalışma süresinin toplamı bir yılda 270 saatten fazla olamaz.
- ▶ Fazla çalışma ücreti her zaman daha yüksek ödenmektedir.
- ▶ Fazla saatlerle çalışmak için işçinin onayı alınmaktadır.

- ▶ Çalışılmayan hafta tatili günü için bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücreti tam olarak ödenir.
- ▶ İşçi ücreti ayda bir ödenir. Mücbir bir sebep olmadıkça, her ayın ücreti, ödeme gününden itibaren en geç 5 gün içinde ödenir.
- ▶ Aylık maaşlar çalışanın banka hesaplarına nakit olarak yatırılmaktadır.

▪ Çalışan Hakkında Gizlilik

- ▶ Her işçi için bir özlük dosyası düzenlenir. İşçi hakkında yönetimin edindiği bilgiler dürüstlük kuralları ve hukuka uygun olarak kullanılır; gizli kalmasında işçinin haklı çıkarı bulunan bilgileri açıklamayı yükümlülük olarak görür.

▶ İşçinin Kişiliğinin Korunması

- ▶ Hizmet ilişkisinde işçinin kişiliği korunur ve saygı gösterilerek iş yerinde dürüstlük ilkelerine uygun bir düzen sağlamaya önem verilir. Özellikle işçilerin psikolojik ve cinsel tacize uğramamaları ve bu tür tacizlere uğramış olanların daha fazla zarar görmemeleri için gerekli önlemleri alma yükümlülüğü üstlenilir.

Çevreye Karşı Sorumluluk

Gürtaş Metal, faaliyetlerinde çevrenin korunmasını ilke edinerek bizden sonraki nesillere temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakmaya katkıda bulunmayı amaçlar.

Bu amaçla;

- Faaliyetlerimiz kapsamında çevre ile ilgili mümkün olan her alanda sürekli gelişimi,
- Çalışanlarımızın çevre bilincini geliştirmeyi,
- Teknolojik gelişmeleri takip ederek çevresel kirlenmeyi önlemeyi, atıkları kaynağında azaltmayı, mümkün olduğu kadar geri kazanmayı, geri kazanımı olmayan atıkları çevreye zarar vermeden bertaraf etmeyi veya ettirmeyi,
- Çevresel performansı sürekli olarak geliştirerek doğal kaynak kullanımını azaltmayı,

Mevzuattan ve idari düzenlemelerden kaynaklanan yükümlülöklere uymayı Taahhüt ediyoruz.

Personel Eğitimleri ve Farkındalık

- Şirketimizde personelimizin görevlerini daha iyi yapabilmeleri, iş sağlığı ve güvenliği konusunda hassasiyetlerini arttırmaları, kariyer planları doğrultusunda kendilerini geliştirebilmeleri amacıyla ve yeni bir ürün/proses devreye alınması durumunda, kalite yönetim sistemi doğrultusunda da gerekli eğitimler verilmektedir. Personelimizin topluma faydalı bir vatandaş olarak çevreyi koruması ve çevre konusunda farkındalığının arttırılması amacıyla çevre konularında eğitimler verilmesine önem verilmektedir.

Disiplin

İşyerinde; İş Kanunu'na, iş sözleşmesindeki maddelere, işçi sağlığı ve iş güvenliği kurallarına, disiplin kurallarına uyulması zorunludur. Ayrıca işyerinin normal işleyişini ve yürüyüşünü bozan, iş görme borcunun yerine getirilmesini engelleyen, işyerindeki uyumu olumsuz yönde etkileyen haller disiplin kurallarına aykırıdır. Böyle durumlarda çeşitli yaptırımlar uygulanır.

Paydaşlar

Gürtaş Metal Makina paydaşlarını “Paydař Analizi” yaparak belirlemektedir. “Paydař Ürün/Hizmet Matrisi” ile de hangi paydaş ile nasıl bir ilişkisi olduğunu tanımlamaktadır.

Tedarikçilerin Değerlendirilmesi

Gürtaş Metal tedarikçilerini değerlendirirken, fiyat, kalite gibi temel unsurların yanında etik değerler, çevre bilinci, sosyal sorumluluk, işbirliği gibi konuları da göz önünde bulundurmaktadır.